

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD OBS WYNWIZER

JAARVERSLAG 2010-2011

Volgens de wet Medezeggenschap Scholen is aan elke school een medezeggenschapsraad (MR) verbonden, bestaande uit een oudergeleding en een personeelsgeleding. De MR van OBS Wynwizer hoort te bestaan uit 10 leden (5 ouders en 5 personeelsleden).

Wat doet de MR?

Wat de MR kan en moet doen staat beschreven in het Medezeggenschapsreglement. Dit reglement is terug te vinden op de site van de Wynwizer. De MR heeft een basiscursus MR gevolgd. In grote lijnen komt het op neer dat de MR instemmings- en adviesbevoegdheid heeft betreffende allerlei zaken die met het reilen en zeilen van de school te maken hebben. Instemmingbevoegdheid van de MR heeft betrekking op zaken zoals schoolplan, schoolgids en diverse schoolregels en protocollen. Adviesbevoegdheid hebben we over zaken als de organisatie van de school.

Samenstelling MR

Het schooljaar 2010-2011 was de MR in de volgende samenstelling.

Oudergeleding: Yneke Spits (voorzitter), Nathalie de Vries, Pieter Tolhuizen, Hannelore Strik, Gerbrig Kamps.

Personeelsgeleding: Lycke Veenstra (secretaris), Michel van der Pal, Halverwege het jaar zijn er bijgekomen Antsje Boersma en Matty van der Meulen.

De directeur is aan het begin van de vergadering aanwezig. De directeur maakt voor elke MR-vergadering een MR-Fabeltjeskrant en kan deze tijdens het 1^e deel van de vergadering toelichten. Daarnaast kunnen dan ook andere door de directeur ingebrachte agendapunten worden toegelicht.

Vergaderingen 2010-2011

De MR heeft in het verslagjaar 6 keer vergaderd.

Hoofdagendapunten die elke vergadering terugkomen zijn o.a. de actuele ontwikkelingen op het gebied van:

- Communicatie
- Tevredenheidonderzoek
- Openheid en toegankelijkheid van de school
- Hygiëne / schoonmaak
- GMR
- Uitvoering Jaarplan / Schoolplan *: MR bewaakt of de daarin genoemde zaken (tijdig) worden uitgevoerd.

* Het jaarplan is een afgeleide van het schoolplan. Het schoolplan beslaat de periode 2007-2011. In de jaarplannen wordt aangegeven welk onderdeel van het schoolplan in het betreffende jaar plaatsvindt. De uitvoering van het jaarplan staat iedere vergadering op de agenda. De MR bewaakt of en op welke wijze de genoemde speerpunten worden opgepakt en uitgevoerd en bewaakt hiermee ook de voortgang van de uitvoering van het schoolplan. Voorbeeld van zaken die in het jaarplan zijn opgenomen zijn zaken die betrekking hebben op het onderwijsproces (bijv. leerling-zorg, invoering van bepaalde methodieken, instrumenten), Cultuur en Klimaat (bijv. vergroten van de sociale veiligheid), personeelsaangelegenheden (bijvoorbeeld versterken van de onderlinge contacten binnen bouw en gezamenlijk). Het jaarplan en het jaarverslag zijn terug te vinden op de website van school.

In de verslagen die terug te vinden zijn op de website van Wynwizer kunt u een totaalbeeld krijgen waar de MR zich zoal mee bezig houdt

MR-zaken:

In het verslagjaar zijn er een aantal MR-zaken die ons bezig hebben gehouden:

We volgen de uitvoering van het Plan van Aanpak 2010-2012 dat gericht is op het aanpakken van een aantal zaken die om verbetering vragen.

Daarnaast hebben we de uitkomsten van het tevredenheidsonderzoek besproken. Samen met de directie hebben we gesteld dat we op alle onderdelen een tevredenheid willen zien van 80%. Dit betekent dat op enkele onderdelen het beleid zal worden aangescherpt. De meest opvallende daarbij: de schoonmaak van het sanitair, toezicht op het plein (betreft met name de periode tijdens de overblijf, zo blijkt uit de opmerkingen bij dit onderdeel), inrichting van het plein, de veiligheid van de route van en naar school. Deze zaken zullen worden toegevoegd aan het Plan van Aanpak en de voortgang zal door de MR worden bewaakt.

De MR startte in het verslagjaar met een onvolledige personeelsgeleding. Toen duidelijk werd dat deze niet op korte termijn zou worden aangevuld, hebben we geconcludeerd dat we als MR dan niet goed konden functioneren. De MR zag zich toen genoodzaakt om zich tijdelijk op non-actief te stellen. Dit duurde gelukkig niet lang. Met de toetreding van 2 personeelsleden werd de P-geleding op een aanvaardbaar aantal van 3 gebracht. Hoewel we treven naar een omvang van 5 ouders en 5 personeelsleden was dit voldoende om ons werk te hervatten.

Vanaf het voorjaar van 2011 werden we als MR volledig in beslag genomen door de melding van de grote financiële problemen bij Proloog en de consequenties daarvan.

In een goede samenwerking met de directie en in onderlinge afstemming met de Actiegroep Ouders in Actie zijn diverse acties ondernomen om aandacht te vragen voor de zorgen die we hebben over de consequenties van de aangekondigde bezuinigingen voor de kwaliteit van het onderwijs op Proloogscholen in het algemeen en voor Wynwizer in het bijzonder. Voorbeelden van activiteiten: gezamenlijke brief van MR + directie aan bestuur van Proloog, brief van MR aan GMR, aanwezigheid bij het Georganiseerd Overleg met de bonden.

We hebben in het voorjaar 2011 een missie en visie geformuleerd van waaruit wij als MR willen werken, maar hebben dit, met name door de "Proloog-perikelen" nog onvoldoende kunnen communiceren en uit kunnen werken in concrete acties.

Vooruitblik schooljaar 2011-2012

Samenstelling MR

Oudergeleding

- Yneke Spits (Voorzitter)
- Nathalie de Vries
- Pieter Tolhuizen
- Vacature (opvulling na verkiezingen d.d. 11-10-11)
- Vacature (opvulling na verkiezingen d.d. 11-10-11)

Personeelsgeleding:

- Matty van der Meulen (Secretaris)
- Antsje Boersma (Secretaris)
- Zus Jelsma

Belangrijke agendapunten voor de MR:

- Voortgang bewaken bezuinigingen Proloog en vinger aan de pols houden v.w.b. de consequenties
- Vaststellen Schoolplan 2011-2015
- Volgen uitvoering Plan van Aanpak 2010-2012
- Bevordering ouderparticipatie
- Opstellen communicatieplan MR

Contact met MR

Als u als ouder of personeelslid tegen zaken aanloopt waarvan u denkt dat de MR daar iets mee zou kunnen c.q. moeten doen, meldt dit dan. Dit kan door ons persoonlijk aan te spreken. Dit kan ook door een mail te sturen naar ons e-mailadres: mr@wynwizer.nl

MR OBS Wynwizer
Yneke Spits, voorzitter